

"El Journey proporcionó la habilidad de separarnos de la acción cotidiana, evaluar responsabilidades actuales, además del uso de herramientas/instrumentos impresionantes para la identificación de los estilos de liderazgo, tanto mío como de otros." T.S. Accelerated Ecom

THE LEADERSHIP JOURNEY® –

Fase 1: El viaje (Journey) comienza con descubrimiento

Los líderes serán expuestos a una introducción interactiva e interpersonal al programa, recibirán una evaluación de habilidades, y participarán en actividades de reflexión en la búsqueda de ideas y del trabajo en equipo con sus colegas y el facilitador para aplicar lo que se está aprendiendo al trabajo cotidiano del líder

Fase 2: El viaje (Journey) continúa con Colaboración y

Los líderes aprenden un nuevo método para emitir una declaración significativa de la misión del equipo que se relacione directamente a objetivos departamentales y organizacionales. Con ejercicios experimentales, los líderes aprenden porqué los procesos de selección de personal, revisión de progreso, remuneración y reconocimiento, necesitan estar íntimamente

Fase 3: El viaje (Journey) concluye con un Plan Personal de Desarrollo

La fase final incluye la práctica de los nuevos conocimientos, discutiendo diversas ideas de cómo resolver problemas, y con una orientación hacia al futuro. Aquí se toman todos los conocimientos y conceptos recientemente aprendidos y se aplican al trabajo actual, en vivo, del líder.

El Journey ayudara a los lideres a:

Crear una cultura que inspire trabajo en equipos, creatividad, y mejores resultados comerciales con procesos y herramientas de desarrollo organizacional
Construir e implementar una visión y una misión relacionadas con la empresa.

Definir y alinear claramente los comportamientos y las medidas de funcionamiento, con los objetivos comerciales de la empresa

Asegurar que tanto los lideres como los miembros de equipos son, y se sienten, responsables por los resultados de la empresa.

Líderes:

- Comenzaran con una introducción al programa de liderazgo.
- Recibirán una evaluación de su estilo de liderazgo.
- Descubrirán su quintaescencia personal
- Determinaran sus responsabilidades y prioridades más importantes
- Aprenderán a dar y recibir evaluaciones honorablemente
- Entenderán su estilo único de liderazgo mediante instrumentos de evaluación

Líderes:

- Crearan un plan de comunicaciones enfocado
- Crearan medidas para evaluar la efectividad de sus equipos
- Crearan una estrategia para selección de personal

Líderes:

- Practicaran el proceso de evaluar funcionamiento
- Aprenderán como manejar caracteres difíciles
- Comunicarán y administraran cambios
- Crearan nuevas relaciones y redes de contactos
- Completaran un Leadership Journey perfil ligero